

BUSINESS
FOUNDATION
&
ITS
ENVIRONMENT
(Part-VII)

S. Madushanka
B.Sc (Mgt) Accounting (Special) (U.G)
University of Sri Jayewardenepura

ව්‍යාපාර අභ්‍යන්තර පරිසර සාධක

- අයිතිකරුවන්
- කළමනාකරුවන්
- සේවකයින්
- සංවිධාන ම ය සංස්කෘතිය
- සංවිධාන ව්‍යුහය
- සම්පත්
-

අයිතිකරුවන් යනු

ව්‍යාපාරයකට සම්පත් සැපයු, නැතහොත් අරමුදල් ආයෝජනය කළ, ලාභ හෝ පාඩු විද්‍යරා ගන්නා පාර්ශ්වය අයිතිකරුවන් වේ.

කළමනාකරුවන් යනු

ව්‍යාපාරික සැලසුම් සකස් කිරීම හා තීරණ ගනු ලබන පාර්ශ්වය කළමනාකරුවන් වේ.

සේවකයින් යනු

ඉහළ කළමනාකරුවන් විසින් සකස් කරනු ලබන සැලසුම් හා ගනු ලබන තීරණ අනුව පහළ මට්ටම්වල අදාළ කාර්යයන්හි තීරත පාර්ශ්ව සේවකයින් වේ.

සංචිත සංස්කෘතිය යනු

ව්‍යාපාරයේ සිටින සියලු ම දෙනා අතර බෙදාහදා ගන්නා හා රේඛ පරම්පරාව වෙත පවරා දෙනු ලබන විශ්වාසී, වටිනාකම්, ආකල්ප, ප්‍රතිමාන, පුරුදු, හැසිරීම් රටා සංචිත සංස්කෘතිය වේ.

සංචිත ව්‍යුහය යනු

සංචිතයේ අරමුණු පහසුවෙන් ලගා කර ගැනීමට හැකි වන පරිදි, සංචිතයේ කටයුතු සම්පත් හා අධිකාරිය බෙදී යන ආකාරය සංචිත ව්‍යුහය වේ.

සම්පත් යනු

හාණ්ඩ හෝ සේවා නිපදවීම සඳහා යෙදවුම් ලෙස හාවිත කරන භූමිය, ගුම්ය, ප්‍රාග්ධනය, ව්‍යවසායකත්වය, කාලය, තොරතුරු හා දැනුම යනා දී සියල්ල සම්පත් වේ.

අභ්‍යන්තර පරිසර බලවෙශ හා බැඳුණු ගක්තීන් හා දුර්වලතා

පරිසර සාධකය	ගක්තීන්	දුර්වලතා
අයිතිකරුවන්	<ul style="list-style-type: none"> • වැඩි සංඛ්‍යාවක් සිටීම • ඔවුන්ගේ මූල්‍ය ගක්තිය වැඩි වීම • ඔවුන්ගේ දැනුම හා පළපුරුද්ද 	<ul style="list-style-type: none"> • සංඛ්‍යාත්මක ව කුඩා වීම • මූල්‍ය ගක්තිය හින වීම • දැනුම හා කුසලතා අඩු වීම
කළමනාකරුවන්	<ul style="list-style-type: none"> • ප්‍රහුණුව හා පළපුරුද්ද වැඩි වීම • නිවැරදි තීරණ ගැනීමේ හැකියාව 	<ul style="list-style-type: none"> • ප්‍රහුණුව හා පළපුරුද්ද අඩු වීම • තීරණ ගැනීමට පසුබට වීම • වැරදි තීරණ ගැනීම
සේවකයින්	<ul style="list-style-type: none"> • දක්ෂ, පළපුරුදු සේවකයින් සිටීම • විවිධ හැකියාවන්ගෙන් යුතු වීම • යහපත් ආකල්ප දැරීම • අනිප්‍රේරණය වූ සේවකයින් සිටීම 	<ul style="list-style-type: none"> • තුපුණු සේවකයින් සිටීම • වගකීමෙන් හා වගවීමෙන් තොර සේවකයින් සිටීම • අයහපත් වැඩපුරුදු පැවතීම • සාමාන්‍ය ආකල්ප දැරීම • අකාර්යක්ෂම සේවකයින් සිටීම
සංවිධානමය සංස්කෘතිය	<ul style="list-style-type: none"> • ධනාත්මක ඇගැයීම හා හර පද්ධතියක් පැවතීම • ආවේනික, දියුණු වර්යා ධර්ම හා පුරුදු පැවතීම 	<ul style="list-style-type: none"> • මනා හර පද්ධති, වර්යා ධර්ම පද්ධති ස්ථාපිත නො වීම • ඉහළ අධික්ෂණයක් නො තිබීම
සංවිධාන ව්‍යුහය	<ul style="list-style-type: none"> • උච්ච පරිදි වැඩ බෙදා දීම • උච්ච පරිදි සංවිධානය ගොඩනගා තිබීම 	<ul style="list-style-type: none"> • භූමිකා අතර ගැටුම් ඇති වීම අංශ අතර මනා සම්බන්ධීකරණයක් නො වීම
සම්පත්	<ul style="list-style-type: none"> • ප්‍රමාණාත්මක බව • ගුණාත්මක බව 	<ul style="list-style-type: none"> • යල් පනින ලද සම්පත් තිබීම

- සම්පත් උග්‍රතාව
- ප්‍රමාණවත් සම්පත් නො තිබේ

2021
2022
2023

යියයි පෙල

ගිණුමිකරණය
ආර්ථික විද්‍යාව
ව්‍යාපාර අධ්‍යාපනය

2021
2022

සාමාන්‍ය පෙල

ව්‍යාපාර හා ගිණුමිකරණ අධ්‍යාපනය

තනි හෝ කණ්ඩායම් පන්ති
(English & Sinhala Medium)

0763655550

S. Madushanka
B.Sc (Mgt) Accounting (Special) (U.G)
University of Sri Jayewardenepura